

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ТОРЕЗСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
(первый созыв)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

01.03.2024

г. Торез

№ 13

**Об утверждении Положения о премировании работников аппарата  
Торезского городского совета Донецкой Народной Республики**

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Донецкой Народной Республики от 29.09.2023 № 4 - РЗ «О муниципальной службе в Донецкой Народной Республике», решением Торезского городского совета Донецкой Народной Республики от 29.12.2023 № 47 «Об утверждении положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Торез Донецкой Народной Республики», Уставом муниципального образования городской округ Торез Донецкой Народной Республики, принятым решением Торезского городского совета Донецкой Народной Республики от 25.10.2023 № 20,

**РАСПОРЯЖАЮСЬ:**

1. Утвердить Положение о премировании работников аппарата Торезского городского совета Донецкой Народной Республики (прилагается).
2. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте муниципального образования городской округ Торез Донецкой Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за выполнением настоящего распоряжением оставляю за собой.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель  
Торезского городского совета  
первого созыва



А.Л. Казмерчук

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением Председателя  
Торезского городского совета  
Донецкой Народной Республики  
от 01.03.2024 2024 г. № 13

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников аппарата Торезского городского совета  
Донецкой Народной Республики

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников аппарата Торезского городского совета Донецкой Народной Республики (далее – Положение) предусматривает порядок и условия выплаты премий муниципальным служащим и работникам, занятым обслуживанием органов местного самоуправления аппарата Торезского городского совета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Положением об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Торез Донецкой Народной Республики, утвержденным решением Торезского городского совета от 29.12.2023 № 47.

1.3. Премирование работников направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей и вводится в целях поощрения высококвалифицированного и инициативного труда муниципальных служащих и работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления.

1.4. Премирование производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда, ежемесячно в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы.

### 2. Основные показатели для премирования

2.1. Соблюдение Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Донецкой Народной Республики, Устава муниципального образования городской округ Торез, нормативных и нормативно – правовых актов городского округа.

2.2. Достижение работником аппарата Торезского городского совета значимых результатов профессиональной деятельности, использование новых форм и методов в работе.

2.3. Своевременность и полнота исполнения требований, предусмотренных актами федеральных органов государственной власти, Главы Донецкой Народной Республики и Правительства Донецкой Народной Республики, заданий Председателя Торезского городского совета, обязанностей, определенных должностными инструкциями.

2.4. Поддержание уровня квалификации, достаточного для исполнения должностных полномочий.

2.5. Проявление инициативы, повышение профессиональных знаний, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

2.6. Успешное выполнение заданий, связанное со срочной разработкой муниципальных нормативных и иных правовых актов, с участием в организации и проведении мероприятий, а также других заданий, обеспечивающих выполнение функций органами местного самоуправления по решению вопросов местного значения муниципального образования городской округ Торез, с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход, оперативность и профессионализм.

2.7. Иные показатели, связанные с профессиональной деятельностью работников аппарата Торезского городского совета.

### **3. Условия премирования**

3.1. Премия работникам аппарата Торезского городского совета выплачивается при условии своевременной, качественно и грамотно выполненной работы, а также отсутствия замечаний по работе со стороны руководителя аппарата Торезского городского совета, заместителя Председателя Торезского городского совета и Председателя Торезского городского совета.

### **4. Размер премирования**

4.1. Фонд премии:

- муниципальным служащим аппарата Торезского городского совета – не более 12 должностных окладов;
- работникам, занятым обслуживанием органов местного самоуправления – не более 12 должностных окладов.

4.2. Размеры ежемесячной премии работников аппарата Торезского городского совета определяются исходя из их должностного оклада с учетом критериев оценки эффективности работы в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов:

- полученные задания выполнялись качественно в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков – 1,0;

- полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя – 0,9-0,3;

- объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне с нарушением сроков их исполнения – 0,1.

4.3. Муниципальным служащим аппарата Торезского городского совета при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться премия за выполнение особо важных заданий, а также премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

## **5. Порядок премирования**

5.1. Премирование осуществляется ежемесячно и оформляется распоряжением Председателя Торезского городского совета на основании представлений на работников аппарата Торезского городского совета, подготовленных руководителем аппарата Торезского городского совета и (или) заместителем Председателя Торезского городского совета.

5.2. Ежемесячная премия начисляется и оплачивается одновременно с заработной платой за соответствующий месяц (период).

5.3. Начисление ежемесячных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размера должностных окладов начисление ежемесячных премий производится с учетом должностных окладов, установленных на первое число месяца, в котором произошло изменение.

5.4. Ежемесячные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **6. Условия невыплаты премии**

6.1. Премия не выплачивается в случае:

- нарушения трудовой дисциплины;
- неудовлетворительной работы;
- невыполнения должностных обязанностей;
- не снятого дисциплинарного взыскания;

6.2. Не подлежат премированию:

- лица, проработавшие в аппарате Торезского городского совета менее одного месяца;
- лица, находящиеся свыше одного месяца в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком.